



Årsredovisning 2016

- Kompletterande upplysningar FFFS 2011:1

Årsredovisning 2016 - kompletterande upplysningar FFFS 2011:1

Kompletterande upplysningar till Bankgirots årsredovisning rörande anställdas ersättningar enligt FFS 2011:1, FFFS 2014:22 samt FFFS 2011:3 (ärligen upprättad information).

Bankgirots ersättningspolicy beslutas av styrelsen. Rörlig ersättning är diskretionär och utbetalas endast om företaget har nått sina övergripande mål när det gäller finansiell åtagande, om utfallet av måluppfyllelsen är rimlig med hänsyn till allmänna förutsättningar och medel finns till förfogande för att utbetala rörlig ersättning. Styrelsen har utsett ordföranden till att gå igenom måluppfyllelse och bereda de förslag om eventuell rörlig ersättning till ledningsgrupp och övriga anställda med möjlighet till sådan, som VD förelägger styrelsen. Styrelsen fattar därefter beslut om utfall. Internrevisionen genomför den årliga granskningen av Bankgirots ersättningsystem.

Den rörliga ersättningen sätts utifrån Bankgirots övergripande målsättning och har till syfte att verka för att Bankgirot skall uppnå sina mål på kort och lång sikt. Den rörliga ersättningen baseras på individens prestation i förhållande till fastställda mål.

Bankgirots anställda kan endast erhålla rörlig ersättning i form av kontanta medel. Minst 60 procent av den rörliga ersättningen till anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på företagets riskprofil, vars rörliga ersättning under ett år uppgår till minst 100 000 kronor, skjuts upp minst tre år innan den betalas ut eller äganderätten går över på den anställde.

Risakanalys

Bankgirot tillhandahåller vad som vanligen kallas "finansiell infrastruktur", nämligen det betalningssystem så som det svenska bankgirosystemet, samt systemet för Clearing och avveckling. Bankgirosystemet är ett generellt betalningssystem för betalningar mellan samtliga bankkonton i Sverige. För närvarande har 22 banker anslutit sig. Utöver bankerna är även Riksgälden deltagare i bankgirosystemet. Varje dag förmedlar Bankgirot bankgirotransaktioner till ett värde på ca 50 miljarder kronor. Det rör sig bland annat om girobetalningar, autogirobetalningar, leverantörsbetalningar från företag, kontoinsättningar av löner och skattebetalningar. Under 2016 förmedlade Bankgirot ca 992 miljoner betalningstransaktioner till ett genomsnittligt värde per bankdag på ca 50 miljarder kronor via Bankgirots betalningssystem. Denna verksamhet är inte vinstmaximerande och präglas av förutsebarhet och låg risknivå.

Bankgirot har inga kategorier av personal av karaktären handlare/mäklare inom kapitalmarknad eller anställda med ansvar för kreditgivning, till exempel ledamot i kreditkommitté.

Alla avtal om rörliga ersättningar vid Bankgirot utgörs av avtal om rörlig ersättning. Avtal om optioner och andra instrument förekommer inte. De rörliga ersättningarna varierar mellan maximalt en och tre månadslöner per år. För flertalet berörda är rätten till rörlig ersättning begränsad till en extra månadslön ärligen.

Utbetalning av rörlig ersättning beror till stor del på om Bankgirot har uppfyllt sina kvalitetsmål eller ej. Bankgirots kvalitetsmål är sådana att de leder till ett minskat risktagande, inte till ökat risktagande. Även organisationens ringa storlek, ca 250 anställda, gör den föga exponerad för systemriskerna beträffande ersättningsystem och bonus.

Verksamheten präglas av förutsebarhet, stabilitet, masshantering av miljontals rutintransaktioner och tillhandahållandet av finansiell infrastruktur.

Fördelning av ersättningar

Fast del av ersättningar har uppgått till:

Anställda i ledande position och
Anställda som påverkar företagets risknivå (9 personer) 10 789 426

Alla övriga anställda (281 personer) 124 974 921

Rörlig del av ersättningar har uppgått till:

Anställda i ledande position och
Anställda som påverkar företagets risknivå (9 personer) 407 593

Alla övriga anställda (281 personer) 3 952 270

100 % av rörlig ersättning har utgått i form av kontanter.

Intjänade ersättningar under 2016 138 079 814

Utbetalda ersättningar intjänade tidigare år 5 050 913
Justerad ej utbetald intjänad ersättning 0

Akkumulerade utestående uppskjutna ersättningar 0

Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag 0

Kostnadsförd garanterad rörlig ersättning 0

Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning 0

Akkumulerat totalbelopp för avgångsvederlag 1 268 400

Akkumulerat belopp för garanterad rörlig ersättning 0

Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning 0

Högsta enskilda utfästelsen för garanterad rörlig ersättning 0

Utbetalt avgångsvederlag 227 700

Utbetald garanterad rörlig ersättning 0

Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar uppdelat på affärsområden:

Staber inkl. VD, Kommunikation, HR, Compliance,

Risk & säkerhet och Strategisk affärsutveckling 23 149 736

Betalningar 37 218 178

CIO/IT 67 631 305

Digitala tjänster 12 124 990

Uppskjuten ersättning som de anställda inte får förfoga över: 1 404 233

(Ingen uppskjuten ersättning får förfogas av anställda)